



СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
 Калинова Л.М.
06.05.2022 г.



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор школы
 Кумакбаева А.А.
Приказ №25 от 06.05.2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА В МАОУ «М.ГОРЬКОВСКАЯ ООШ»

1. Общие положения.

1.1. В соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 г. №342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда» Работодатель обязан проводить периодическую аттестацию рабочих мест работников по условиям труда.

1.2. Аттестация проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.

1.3. Результаты аттестации используются в целях:

- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах;
- контроля за состоянием условий труда на рабочих местах⁴
- оценки профессионального риска;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты;
- подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
- подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников.

1.4. Аттестации подлежат все рабочие места Работодателя.

1.5. В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению проведения аттестации возлагаются на Работодателя.

Аттестацию проводят совместно Работодатель и аттестующая организация, привлекаемая Работодателем для выполнения работ по аттестации, на основании договора гражданско-правового характера.

Работодатель вправе привлечь для выполнения работ по аттестации несколько аттестующих организаций.

1.6. При проведении аттестации Работодатель вправе требовать от аттестующей организации:

- документального подтверждения аккредитации на право оказывать услуги в области охраны труда в части проведения аттестации рабочих мест путем предоставления уведомления (копии уведомления) о включении аттестующей организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;
- проведения измерений и оценок в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

1.7. Сроки проведения аттестации устанавливаются Работодателем исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет.

Указанный срок отсчитывается от даты завершения проведения предыдущей аттестации.

За дату начала проведения очередной аттестации принимается дата издания приказа Работодателем об утверждении состава аттестационной комиссии и графика аттестации.

Аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.

2. Порядок подготовки к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

2.1. Для организации и проведения аттестации Работодателем создается аттестационная комиссия, а также определяется график проведения работ по аттестации.

2.2. В состав аттестационной комиссии включаются представители Работодателя, ответственный по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации школы, а также представители аттестующей организации.

Возглавляет аттестационную комиссию Работодатель или представитель Работодателя.

2.3. Состав аттестационной комиссии, а также график проведения работ по аттестации утверждается приказом Работодателя.

2.4. Аттестационная комиссия:

- осуществляет руководство и контроль за проведением аттестации на всех ее этапах;
- формирует комплект необходимых для аттестации нормативных правовых и локальных нормативных актов, организационно-распорядительные и методические документы и организует их изучение;
- составляет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием факторов производственной среды и трудового процесса, травмоопасности и обеспеченности работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- присваивает номер каждому месту;

- заполняет и подписывает карты аттестации;
- готовит предложения (при необходимости) о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор в части обязательства Работодателя по обеспечению работников СИЗ, установления соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- по результатам аттестации разрабатывают план мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2.5. Внеплановая аттестация проводится:

- в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- по результатам государственной экспертизы условий труда проведенной в целях оценки качества проведения аттестации.

2.6. В случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест оценка факторов производственной среды и трудового процесса, оценка травмоопасности рабочего места и обеспеченности работников СИЗ производится в полном объеме в соответствии с Порядком.

2.7. В случае выявления по результатам государственной экспертизы условий труда, проведенной в целях оценки качества аттестации, несоответствия материалов аттестации государственным нормативным требованиям аттестационная комиссия разрабатывает и реализует комплекс мер по приведению материалов аттестации в соответствие с экспертным заключением.

3. Ответственность Работодателя.

Ответственность за проведение аттестации, достоверность и полноту предоставления информации в государственную инспекцию труда в субъекте РФ возлагается на Работодателя.

Ответственность за достоверность проведения измерений и оценок возлагается на Работодателя и аттестующую организацию.